

社会福祉法人羽黒百寿会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 6 年 3 月 31 日

2. 当法人の課題

課題 1： 男女の平均継続勤務年数の差異は無いが、勤続年数自体が短い。

3. 目標

・男女ともに平均勤続年数を10年以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1： 年次有給休暇取得を推進する取組を実施する。

●令和4年4月～

各部署における年次有給休暇の取得状況を把握後、各部署に取得状況を通知する。

●令和4年4月～

各部署において計画通りに年次有給休暇を取得しているか把握する

○管理職における女性の割合について

(令和4年4月1日現在)

	男	女	合計
部長級	3	10	13
課長級	2	9	11
主幹級	1	1	2
合計	6	20	26

管理職における女性の割合

76.92%